

# Consolidation d'équipe

*Une équipe gagnante développe  
des consensus concernant :*

- *La vision partagée de la mission, des valeurs et des orientations stratégiques.*
- *Le style de gestion et de communication favorisant l'expression de l'intelligence, de la créativité et des intuitions.*
- *Les règles de jeu souples et justes.*

## LES OBJECTIFS

- Comprendre l'importance d'élaborer une vision commune des défis à relever pour réussir à réaliser la mission de l'organisation.
- Favoriser le sentiment d'appartenance par la participation, la collaboration et le partenariat.
- Développer un style de gestion et de communication favorisant la prise d'autonomie et l'éducation à la responsabilité des employés.
- Améliorer la synergie de vos équipes.

## LES OUTILS DE TRAVAIL

- Le cahier d'exercices du participant.
- Les cartes rappel dans un étui de cuir véritable.
- Les processus reliés aux 4 défis d'organisation.
- Les réflexes et habiletés propices à la consolidation d'équipe.



*Profil de session*

Activité admissible dans le  
cadre de la Loi 90  
Numéro d'agrément :  
0033077

## Notre rêve...

- Le rêve de Nadeau Lessard est d'établir des relations d'affaires qui favorisent la transformation de vos projets en résultats.

## Notre mission...

Accompagner nos clients pour réaliser :

- leur vision d'entreprise
- leurs projets
- leurs objectifs

## Notre engagement...

- transférer généreusement notre expertise à nos clients,
- mettre nos expériences au service de nos clients.

## Nous sommes

- une équipe multidisciplinaire de professionnels
- axés sur les résultats et la rapidité d'intervention.
- nous regroupons nos services sous deux grands volets :
  - le développement des personnes
  - le développement des organisations.

150, rue Saint-Jacques, bureau 303  
Granby (Québec) J2G 8V6

[info@nadeaulesard.com](mailto:info@nadeaulesard.com)

téléphone : (450) 375-8704  
téléconieur : (450) 375-7880

## LE CONTENU

- Comment développer l'esprit corporatif :
  - les habiletés et les processus.
- Comment faire grandir l'esprit corporatif en relevant les 4 grands défis d'organisation :
  - le choix du style de gestion,
  - l'établissement d'un processus de communication efficace,
  - le développement d'une qualité de présence adéquate,
  - la mise en place d'un processus efficace de résolution de problèmes.
- Comment favoriser des attitudes et des comportements qui permettent de :
  - rallier les gens à une vision claire et partagée,
  - soutenir l'autonomie et la responsabilisation des équipes,
  - développer la créativité et l'initiative,
  - bâtir des équipes capables de vivre des changements et de relever les défis des opérations.

## LA MÉTHODOLOGIE (Durée variable)

- L'animation permet de faire un diagnostic de vos processus favorisant le développement et la maturité de vos équipes afin qu'elles deviennent de plus en plus autonomes, responsables et fiables.
- Vous validez la qualité de votre présence à vos équipes et vos propres réflexes quant au développement et à la consolidation de vos équipes.
- L'animation vous permet de vous faire un plan de consolidation de vos équipes afin d'avoir un outil d'intervention à votre retour dans votre organisation.