



Profil de session

Activité admissible dans le
cadre de la Loi 90
Numéro d'agrément : 0033077

Gestion des talents



Pour permettre aux gestionnaires – coach de s'approprier de nouveaux outils et réflexes à succès en gestion des talents afin de qualifier leur responsabilité de développer les compétences de leurs équipiers.

Pour favoriser, chez ces gestionnaires, l'acquisition de réflexes et de processus d'intervention facilitant la reconnaissance et le développement des talents ainsi que le perfectionnement des forces de chaque personne clé de son organisation pour les retenir, leur permettre d'atteindre leurs objectifs et d'offrir une qualité de service irréprochable.

LES OBJECTIFS

Généraux :

- Positionner la notion de talents par rapport au développement des compétences.
- Intégrer les outils et réflexes à succès de la gestion des talents dans le processus de la gestion de la performance.

Spécifiques :

- Reconnaître le talent.
- Découvrir et utiliser ses propres talents et ceux de son équipe.
- Déterminer le rôle du gestionnaire en gestion des talents.
- Déterminer les pièges à éviter et les limites de ce type de gestion.

LES OUTILS DE TRAVAIL

- Le cahier d'exercices du participant.
- Les cartes rappel dans un étui de cuir véritable.
- La présentation Power Point visuelle et stimulante.
- Le diagnostic des talents.

Notre rêve...

- Le rêve de Nadeau Lessard est d'établir des relations d'affaires qui favorisent la transformation de vos projets en résultats.

Notre mission...

Accompagner nos clients pour réaliser :

- leur vision d'entreprise
- leurs projets
- leurs objectifs

Notre engagement...

- transférer généreusement notre expertise à nos clients,
- mettre nos expériences au service de nos clients.

Nous sommes

- une équipe multidisciplinaire de professionnels axés sur les résultats et la rapidité d'intervention.
- nous regroupons nos services sous deux grands volets :
 - le développement des personnes
 - le développement des organisations.

150, rue Saint-Jacques, bureau 303
Granby (Québec) J2G 8V6

info@nadeaullessard.com

téléphone : (450) 375-8704

téléconieur : (450)375-7880

LE CONTENU

- Présentation des objectifs et recueil des attentes.
- L'analyse du résultat d'un diagnostic de talents.
- Le positionnement de la notion de talent dans l'organisation.
- La découverte, l'identification et l'utilisation d'un talent.
- Le rôle du gestionnaire.
- L'intégration de la gestion des talents dans les autres processus clés.
- Les différentes stratégies d'optimisation des talents.
- La gestion du talent et les compétences prédictives en gestion.



LA MÉTHODOLOGIE (Durée : 1 jour)

Cet atelier vous permettra de :

- Connaître vos propres talents et le goût de découvrir ceux de vos collaborateurs.
- Comprendre et d'échanger sur l'impact des talents ou de la performance.
- Retenir des stratégies et de tirer le meilleur de chacun tout en améliorant votre aisance.
- Finaliser un plan d'action pour favoriser l'éclosion des talents de votre équipe.