



Profil de session

Activité admissible dans le cadre
de la Loi 90
Numéro d'agrément :
0033077

Le mentorat en action



*Un mode d'accompagnement individuel
pour construire une relève forte.*

*Une démarche dynamique empreinte d'intelligence
émotionnelle et d'une très grande qualité de présence.*

- *Mobilisation autour de visions partagées.*
- *Concertation et accompagnement stratégique.*
- *Survoltage de l'intelligence et de la créativité.*
- *Soutien des énergies et évitement de l'épuisement.*

LES OBJECTIFS

- Développer une approche proactive favorisant la transmission de votre savoir, savoir-faire, savoir être et de votre savoir devenir.
- Rester signifiant aux yeux des personnes qui apprennent de vous à devenir les futures personnes ressources de l'organisation.
- Être plus à l'aise à intervenir proactivement auprès de ces personnes concernant des situations à défi et plus délicates.
- Développer une pratique efficace permettant de constamment chercher l'utilisable dans ce qui est exprimé en travaillant avec les outils suivants: les 7 verbes d'action, la visualisation, la gestion des formes de pensée, la reformulation positive.
- Mieux comprendre les personnes en processus d'apprentissage et de changement.

LES OUTILS DE TRAVAIL

- Le cahier d'exercice du participant.
- Les cartes rappel dans un étui en cuir véritable.
- Des processus et les habiletés d'un excellent tuteur.
- Des exercices très pratiques qui vous permettent d'approfondir les éléments-clés du programme.
- Un guide d'entrevue pour:
 - explorer les projets-désirs-rêves et identifier les incertitudes-craintes-peurs des gens qui apprennent de vous,
 - développer des stratégies d'intervention adéquates en fonction de la force de leurs élans de vie,
 - animer et bien conduire des rencontres de tutorat.
- Votre plan individuel de perfectionnement.

Notre rêve...

- Le rêve de Nadeau Lessard est d'établir des relations d'affaires qui favorisent la transformation de vos projets en résultats.

Notre mission...

Accompagner nos clients pour réaliser :

- leur vision d'entreprise
- leurs projets
- leurs objectifs

Notre engagement...

- transférer généreusement notre expertise à nos clients,
- mettre nos expériences au service de nos clients.

Nous sommes

- une équipe multidisciplinaire de professionnels
- axés sur les résultats et la rapidité d'intervention.
- nous regroupons nos services sous deux grands volets :
 - le développement des personnes
 - le développement des organisations.

150, rue Saint-Jacques, bureau 303
Granby (Québec) J2G 8V6

info@nadeaulesard.com

téléphone : (450) 375-8704

télécopieur : (450)375-7880

LE CONTENU

- Comment développer l'autonomie et la responsabilisation des personnes que vous conseillez par la qualité de votre feed-back.
- Comment exercer le mentorat de manière à soulever le désir d'apprendre de vous et de mettre en pratique les recettes gagnantes de votre organisation (valoriser, établir des visions partagées, des consensus, imaginer et explorer des hypothèses...).
- Comment convenir d'un «contrat de mentorat» ou d'aide à l'apprentissage mobilisant et motivant en travaillant de façon constructive avec l'utilisable.
- Comment soutenir l'énergie et prévenir l'épuisement des personnes que vous accompagnez.
- Comment favoriser des attitudes et des comportements appropriés pour les soutenir à:
 - établir et maintenir des réflexes de travail efficaces,
 - mieux explorer leurs besoins d'apprentissage et leurs résistances,
 - établir des plans de perfectionnement pour devenir pleinement qualifiés.

LA MÉTHODOLOGIE (Durée: 2 jours)

- Durant la session, vous expérimenterez comment intervenir en tuteur efficace dans des situations à défis qui vous mettent à l'épreuve dans vos réflexes et vos habiletés de support aux apprentissages. Vous pourrez ainsi consolider vos forces et améliorer vos éléments à perfectionner comme mentor.
- Chaque simulation est évaluée et suivie par des exposés-discussions vous permettant de bâtir un véritable plan de perfectionnement. Vous savez clairement ce que vous avez à perfectionner et comment y parvenir. Vous pouvez augmenter ainsi votre assurance personnelle et votre efficacité en matière de support professionnel à donner à votre relève. Votre qualité de présence aux plus jeunes vous rend plus efficace et plus mobilisateur de leur énergie. Vous développez une intelligence émotionnelle pour exceller dans l'art d'accompagner des gens en apprentissage et en réinvention d'une efficacité nouvelle.