



Profil de session

Activité admissible dans le
cadre de la Loi 90
Numéro d'agrément :
0033077

Reconnaissance



*Reconnaître la qualité de la contribution
d'une personne présuppose
que vous savez reconnaître
les talents, les forces,
les compétences
et les bons coups des employés.*

*Voici un atelier d'une journée stimulant et
dynamique permettant une grande
compréhension des personnes et
la possibilité d'utiliser le meilleur de chacun.*

LES OBJECTIFS

- Comprendre le processus de la reconnaissance et son rôle dans le coaching et la gestion des personnes.
- Distinguer la reconnaissance des récompenses.
- Être sensibilisé à l'importance de la reconnaissance.
- Devenir habile à placer la personne au cœur des processus.
- Bâtir une organisation reconnaissante.

LES OUTILS DE TRAVAIL

Le cahier d'exercices du participant vous permet de trouver des éléments du contenu :

- Les cartes rappel dans un étui en cuir véritable. Elles sont faciles d'utilisation.
- Des exercices et des simulations très pratiques vous permettront d'expérimenter des occasions de mettre en pratique la reconnaissance.
- Des processus pour développer votre capacité à reconnaître.
- Le plan individuel de perfectionnement.

Notre rêve...

- Le rêve de Nadeau Lessard est d'établir des relations d'affaires qui favorisent la transformation de vos projets en résultats.

Notre mission...

Accompagner nos clients pour réaliser :

- leur vision d'entreprise
- leurs projets
- leurs objectifs

Notre engagement...

- transférer généreusement notre expertise à nos clients,
- mettre nos expériences au service de nos clients.

Nous sommes

- une équipe
- multidisciplinaire de professionnels
- axés sur les résultats et la rapidité d'intervention.
- nous regroupons nos services sous deux grands volets :
 - le développement des personnes
 - le développement des organisations.

150, rue Saint-Jacques, bureau 303
Granby (Québec) J2G 8V6

info@nadeaullessard.com

téléphone : (450) 375-8704

télécopieur : (450)375-7880

LE CONTENU

- Le lien essentiel entre le rôle de coach et la reconnaissance.
- La reconnaissance et la récompense : laquelle utiliser?
- Les facteurs de succès.
- Qui reconnaît qui?
- La gestion et le réflexe de la reconnaissance.
- Les 4 conditions importantes d'une reconnaissance réussie.
- Les résistances à la reconnaissance.
- Les pratiques concrètes de la reconnaissance.



LA MÉTHODOLOGIE (Durée : 1 journée)

- Durant l'atelier, vous vivrez une série de simulations vous mettant à l'épreuve dans plusieurs situations que vous vivez tous les jours. Vous pourrez ainsi consolider vos forces.
- Tout au long de l'atelier, des exposés–discussion permettront de bien vous approprier les processus de la reconnaissance. De là, vous élaborerez votre plan personnel de perfectionnement